

Трудовой договор

(постановление Правительства КР от 9 февраля 2006 года № 82)

« _____ » _____ 20__ года

1. Работодатель _____
(наименования предприятия, учреждения, организации и т. Д.)

В лице _____
(фамилия, имя, отчество уполномоченного должностного лица работодателя)

И работник _____
(фамилия, имя, отчество работника)

Заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работника _____
(фамилия, имя, отчество работника)

Принимает на работу _____
(наименования предприятия)

На должность _____

Квалификация _____

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть):

- На неопределенный срок (бессрочный)
- На один год
- На определенный срок
- На время выполнения определенной работы

Срок действия трудового договора:

День начало работы _____

День окончание работы _____

4. Режим работы: начало работы _____
Перерыв _____
Окончание работы _____

5. В период действия трудового договора работодатель обязан:

- Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- Бережно относиться к имуществу, выполнять установленные нормы труда:

6. В период действия трудового договора работодатель обязан:
- Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты;
 - Предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
 - Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке установленного законом:
7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере _____ выплачиваемая 1 раз в месяц. Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или коллективным договором _____

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения. Заработная плата работников подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основания прекращения трудового договора _____
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
12. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового кодекса КР. Настоящий договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.
13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном порядке законодательством Кыргызской Республики.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель:

(подпись уполномоченного)

Работник:

(подпись работника)

Адреса сторон:

